

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1364 /UBND-NC

Hưng Yên, ngày 19 tháng 3 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Thông báo số
21-TB/VPTW của Văn phòng Trung ương Đảng

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân xã, phường.

Thực hiện Công văn số 354-CV/TU ngày 16/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Thông báo số 21-TB/VPTW của Văn phòng Trung ương Đảng (*kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương về giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở*); Công văn số 998-CV/ĐU ngày 17/3/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Thông báo số 21-TB/VPTW của Văn phòng Trung ương Đảng (*có Văn bản kèm theo*); Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo như sau:

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ:

- Quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện các nội dung theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 354-CV/TU Ngày 16/3/2026; của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 998-CV/ĐU.

- Thực hiện hiệu quả các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, gồm: (1) Chú trọng rèn luyện phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, phát huy vai trò nêu gương, gần dân, trọng dân, tận tụy trong thực thi công vụ. (2) Nâng cao chất lượng tuyển chọn, bố trí, sử dụng cán bộ bảo đảm “đúng người, đúng việc, đúng địa bàn”. (3) Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cơ sở. (4) Đổi mới công tác đánh giá, quản lý cán bộ theo hướng khách quan, công khai, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ hài lòng của người dân. (5) Thực hiện tốt quy hoạch, điều động, luân chuyển cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ, phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa. (6) Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ, nâng cao hiệu quả làm việc và tính minh bạch. (7) Bám sát chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh để chuẩn hóa đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của chính quyền địa phương hai cấp; khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai các nghị quyết, kết luận, văn bản của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, của tỉnh về công tác tổ chức cán bộ gắn với thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính; đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền và cán bộ, đảng viên về vai trò, ý nghĩa của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Đề cao trách nhiệm tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ; gắn công tác cán bộ với cải cách hành chính, chuyển đổi số, tăng cường kỷ luật, kỷ cương và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Chú trọng giáo dục chính trị, tư tưởng; thường xuyên nắm bắt tình

hình tư tưởng, dư luận, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, kịp thời có giải pháp động viên, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thường xuyên theo dõi, hỗ trợ cấp xã tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong tiếp nhận, xử lý hồ sơ thủ tục hành chính và chuyển đổi số; hỗ trợ đào tạo, hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ, xử lý hồ sơ, thủ tục hành chính cho cán bộ cấp xã; duy trì hoạt động thường xuyên số điện thoại hỗ trợ, tổ công tác lưu động, bố trí cán bộ chuyên môn về xã để hỗ trợ, hướng dẫn trực tiếp.

- Đối với những nội dung thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh khẩn trương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện đảm bảo hiệu quả, kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

2. Sở Nội vụ:

2.1. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy trong công tác tham mưu và tổ chức thực hiện các nội dung liên quan đến công tác cán bộ trong quá trình sắp xếp đơn vị hành chính

2.2. Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường và các cơ quan, đơn vị liên quan:

- Đình kỳ hằng tháng tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả việc sắp xếp tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã trên địa bàn tỉnh.

- Rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phương án sắp xếp, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với mô hình tổ chức mới sau sắp xếp đơn vị hành chính, bảo đảm thực hiện đúng quy định về vị trí việc làm, biên chế, cơ cấu chức danh và chế độ, chính sách theo quy định;

- Rà soát, tổng hợp số lượng cán bộ có nhu cầu để tham mưu mở đợt 2 đào tạo văn bằng 2 về chuyên ngành công nghệ thông tin; báo cáo cấp thẩm quyền cử đi đào tạo;

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành tiêu chí cụ thể đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức thuộc phạm vi quản lý; tiêu chí chung và tiêu chí kết quả thực hiện nhiệm vụ đối với công chức theo Nghị định số 335/2025/NĐ-CP của Chính phủ; **hoàn thành trước ngày 30/6/2026**;

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Quy định tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ tài năng tỉnh Hưng Yên (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định cụ thể hóa Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ).

Ủy ban nhân dân tỉnh, yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện./. *ƯA*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC. *M*



Phạm Văn Nghiêm